



W GDYNI

Zamawiający: Muzeum Marynarki Wojennej w Gdyni
ul. Zawiszy Czarnego 1B, 81-374 Gdynia

Sygnatura sprawy: ZP/08/MMW/2019

Przedmiot zamówienia: Usługi ochrony fizycznej osób i mienia dla Muzeum Marynarki Wojennej w Gdyni w okresie luty 2020 – styczeń 2021

WYJAŚNIENIE NR 1

Informujemy, że do Zamawiającego wpłynęły pytania do dokumentacji postępowania ZP/08/MMW/2019. Poniżej przedstawiamy treść pytań oraz odpowiedzi.

Pytanie 1.

Czy Zamawiający zezwala na zatrudnienie pracowników ochrony z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zgodnie z wymogiem Zamawiającego określonym w p. 4.4 Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert, pracownicy ochrony muszą posiadać wysoką sprawność fizyczną. Orzeczenie o niepełnosprawności nie wyklucza osoby niepełnosprawnej, o ile jest ona w pełni sprawna fizycznie i może zrealizować czynności określone w punkcie 4 Ogłoszenia – zaproszenia do składania ofert, oraz jeśli posiada orzeczenie lekarskie dopuszczające do pracy w charakterze pracownika ochrony. Dodatkowo realizacja usługi musi odbywać się wyłącznie przez osoby posiadające wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Pytanie 2.

Prosimy o odpowiedź, czy wykonawca może powierzyć działanie patrolu interwencyjnego podwykonawcy.

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 3.

Z uwagi na tryb ogłoszenia ww. postępowania prosimy o doprecyzowanie w przypadku powierzenia działania patrolu interwencyjnego podwykonawcy jakich dokumentów wymaga Zamawiający na etapie składania ofert od takiego podwykonawcy.

Odpowiedź:

Nie wymaga się złożenia dodatkowych dokumentów przez podwykonawcę. Odpowiedzialność za realizację części zamówienia przez podwykonawcę ponosi w pełni Wykonawca, z którym zostanie podpisana umowa. Realizacja usługi musi odbywać się wyłącznie przez osoby posiadające wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Pytanie 4.

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników wchodzących w skład patrolu interwencyjnego.

Żądanie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników wchodzących w skład patrolu interwencyjnego jest sprzeczne z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia dla Zamawiającego a zatem z przepisem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, który uprawnia zamawiającego do wprowadzenia wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jedynie jeśli cyt: „ wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź:

Zgodnie z informacją podaną w punkcie 2 Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert, zamówienie jest realizowane w oparciu o art. 138o ustawy z dn. 29.01.2004r. Prawo zamówień publicznych oraz w oparciu o postanowienia ww. Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert. Do ww. postępowania nie ma zastosowania przepis art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych. Zamawiający wymaga, aby w całym okresie realizacji zamówienia, osoby wykonujące czynności związane z przedmiotem zamówienia, były przez Wykonawcę zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy.

Zamawiający zakłada, że Wykonawca będzie realizować zamówienie samodzielnie. Jeżeli w celu realizacji zamówienia Wykonawca będzie korzystał z podwykonawców, wówczas wymóg zatrudnienia osób realizujących usługi ochrony rozciąga się na także na tych podwykonawców.

Pytanie 5.

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Zgodnie z punktem 4.6 Ogłoszenia – zaproszenia do składania ofert, Zamawiający wymaga, aby w całym okresie realizacji zamówienia, osoby wykonujące czynności związane z przedmiotem zamówienia, były przez Wykonawcę zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy.

Pytanie 6.

Prosimy o potwierdzenie, że wykonawca może wskazać podwykonawcę, wprowadzić nowego podwykonawcę albo zmienić dotychczasowego również na późniejszym etapie postępowania tj. po wyborze oferty najkorzystniejszej, przed podpisaniem umowy bądź w trakcie realizacji?

Odpowiedź:

Tak, ale tylko w zakresie oświadczenia podanego wcześniej w punkcie 9 w Formularzu oferty.

Pytanie 7.

Z uwagi na zmiany wprowadzone przez Zamawiającego dnia 18.12.2019r. dot. wymaganej polisy OC prosimy o odpowiedź, czy Zamawiający w ten sam sposób zmienia również pkt 12.1 Ogłoszenia oraz §8 ust. 3 wzoru umowy?

Odpowiedź:

Nie. Przywołane zapisy dotyczące wykonawcy, który wygrał postępowanie – pozostają bez zmian.

Pytanie 8.

Wnosimy o zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie.

Pytanie 9.

Prosimy o odpowiedź które warunki udziału w postępowaniu w przypadku składania oferty wspólnej np. w formie konsorcjum, wykonawcy mogą spełniać łącznie a które każdy osobno.

Odpowiedź:

Punkt 6.1.1 - Warunek dotyczący uprawnień – musi spełnić każdy konsorcjant osobno.

Punkt 6.1.2 - Warunek dotyczący sytuacji ekonomicznej lub finansowej – musi spełnić co najmniej jeden z konsorcjantów.

Punkt 6.1.3 - Warunek dotyczący zdolności technicznych:

- podpunkt a) – musi spełnić co najmniej jeden z konsorcjantów,

- podpunkt b) – musi zostać spełniony łącznie przez konsorcjum,

- podpunkt c) – musi zostać spełniony łącznie przez konsorcjum.

Pytanie 10.

W nawiązaniu do pkt 4.3 lit m Ogłoszenia prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Odpowiedź:

Wykonawca którego oferta zostanie oceniona jako najkorzystniejsza, w zakresie realizacji usług ochrony realizowanych w Muzeum ma obowiązek przedstawić polisę oc w zakresie określonym w punkcie 4.3 lit. m. Może być to ogólna polisa ubezpieczeniowa spełniająca wymogi opisane w tym punkcie lub polisa dedykowana.

Pytanie 11.

W nawiązaniu do § 10 wzoru umowy dot. kar umownych wnosimy o ich obniżenie o 50% gdyż stosunek wysokości kar do wartości zamówienia jest nieproporcjonalny i rażąco wygórowany.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie.

Pytanie 12.

Zgodnie z treścią Rozporządzenie Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie protokołu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (Dz. U. z 2016 r., poz. 1128) uprzejmie proszę o sporządzenie kopii protokołu (dotyczącego wartości szacunkowej zamówienia) i przesłanie go e-mailem na adres: (...).

Odpowiedź:

Zgodnie z informacją podaną w punkcie 2 Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert, zamówienie jest realizowane w oparciu o art. 138o ustawy z dn. 29.01.2004r. Prawo zamówień publicznych oraz w oparciu o postanowienia ww. Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert. Do ww. postępowania nie mają zastosowania przepisy rozporządzenia przywołanego w treści pytania. Protokół z ww. postępowania Zamawiający sporządzi po zakończeniu procedury wyboru najkorzystniejszej oferty. Informacja dotycząca wartości szacunkowej zamówienia zostanie podana podczas jawnego otwarcia ofert.

Pytanie 13.

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika.

Odpowiedź:

Zgodnie z punktem 4.6 Ogłoszenia – zaproszenia do składania ofert, Zamawiający wymaga, aby w całym okresie realizacji zamówienia, osoby wykonujące czynności związane z przedmiotem zamówienia, były przez Wykonawcę zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy.

Pytanie 14.

Wnoszę o zawarcie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie.

Pytanie 15.

Biorąc pod uwagę fakt, że Wykonawca posiada Polisę ubezpieczeniową na 10 000 000 ograniczoną franszyza redukcyjną na kwotę 5 000 tysięcy złotych, wnosimy prośbę o zmianę warunku udziału postępowaniu i rozszerzenie aby franszyza redukcyjna wynosiła 5 000 tysięcy złotych.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie.

Pytanie 16.

Czy obiekt jest obowiązkowej ochrony ?

Odpowiedź:

Nie.

Pytanie 17.

Jeśli nie proszę o informację na jakiej podstawie Zamawiający wymaga aby grupa interwencyjna była uzbrojona a nie wyposażona w środki przymusu bezpośredniego skoro zgodnie z ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH z dnia 11 grudnia 2013 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji

w § 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) grupa interwencyjna – **co najmniej dwóch uzbrojonych** pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie

udają się na **teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy**, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.”

Odpowiedź:

Przywołane rozporządzenie dotyczy wymogów dotyczących jednostek SUFO chroniących obiekty podlegające obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy o ochronie osób i mienia. Ponieważ obiekt chroniony nie podlega przepisom art. 5 ustawy o ochronie osób i mienia, wymogi dotyczące uzbrojenia określa Zamawiający. Zgodnie z punktem 4.12 Ogłoszenia-zaproszenia do składania ofert, pracownik ochrony musi posiadać uzbrojenie w formie środków przymusu bezpośredniego, tj. paralizator do 10 miliamper, gaz, pałka, kajdanki.

Pytanie 18.

W związku z oficjalnie przyjętym założeniem projektu budżetu państwa na rok 2020 (<https://www.premier.gov.pl/wydarzenia/decyzje-rzadu/zalozenia-do-projektu-budzetu-panstwa-na-2020-r.html>) i uchwałą nr 31 Rady Ministrów z dnia 24.04.2019, która dotyczy oskładkowania wszystkich umów zleceń (ograniczenie unikania płacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) w roku 2020, proszę o informację czy Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie?

Odpowiedź:

Nie.

Pytanie 19.

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zgodnie z wymogiem Zamawiającego określonym w p. 4.4 Ogłoszenia - zaproszenia do składania ofert, pracownicy ochrony muszą posiadać wysoką sprawność fizyczną. Orzeczenie o niepełnosprawności nie wyklucza osoby niepełnosprawnej, o ile jest ona w pełni sprawna fizycznie i może zrealizować czynności określone w punkcie 4 Ogłoszenia – zaproszenia do składania ofert, oraz jeśli posiada orzeczenie lekarskie dopuszczające do pracy w charakterze pracownika ochrony. Dodatkowo realizacja usługi musi odbywać się wyłącznie przez osoby posiadające wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Pytanie 20.

Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie

Pytanie 21.

Wnoszę o wprowadzenie do Umowy, zapisu: „Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie

Pytanie 22.

Wnoszę o obniżenie kar umownych wskazanych w par.10 Umowy, co najmniej o 50% ze względu na ich rażącą wysokość.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w tym zakresie

Pytanie 23.

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź:

Tak.

Wzajemna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

zawarta dnia _____ pomiędzy:
(zwana dalej „Umową”)

_____ :
(*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Zleceniodawca”
reprezentowana przez:

oraz

_____ :

oraz

_____ :

(*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Wykonawca”

zwani w dalszej części umowy „Administratorami danych” lub „Podmiotami przetwarzającymi”

§ 1**Powierzenie przetwarzania danych osobowych**

1. Administratorzy danych powierzają Podmiotom przetwarzającym, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w Umowie.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się przetwarzać powierzone im w formie pisemnej i elektronicznej dane osobowe zgodnie z Umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmioty przetwarzające oświadczają, iż stosują środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

§2**Zakres i cel przetwarzania danych przez Wykonawcę**

1. Wykonawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykłe w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Zleceniodawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w

celu realizacji umowy z dnia nr („Umowa na realizację usług”)

§3

Zakres i cel przetwarzania danych przez Zleceniodawcę

1. Zleceniodawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykle w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
3. Powierzone przez Wykonawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji Umowy na realizację usług.

§4

Sposób wykonania Umowy w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji Umowy.
4. Podmioty przetwarzające zobowiązują się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnią do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.
5. Podmioty przetwarzające po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem usuwają/zwracają Administratorom danych wszelkie dane osobowe (*należy wybrać czy podmiot przetwarzający ma usunąć czy zwrócić dane*) oraz usuwają wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych.
6. W miarę możliwości Podmioty przetwarzające pomagają Administratorom danych w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.

§5

Prawo kontroli

1. Administratorzy danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia mają prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmioty przetwarzające przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia Umowy.
2. Podmioty przetwarzające udostępniają Administratorom danych wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.

§6

Podpowierzenie

1. Podmioty przetwarzające mogą powierzyć dane osobowe objęte Umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania umowy po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratorów danych.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawcy, o którym mowa w §6 ust. 1 Umowy winni spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmioty przetwarzające

w Umowie.

4. Podmioty przetwarzające ponoszą pełną odpowiedzialność wobec Administratorów danych za niewywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.

§7

Odpowiedzialność Podmiotów przetwarzających

Podmioty przetwarzające są odpowiedzialne za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią Umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.

§8

Czas obowiązywania Umowy

Umowa została zawarta na czas realizacji Umowy na realizację usług.

§9

Zasady zachowania poufności

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratorów danych i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („Dane Poufne”).
2. Podmioty przetwarzające oświadczają, że w związku z zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy Danych Poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratorów danych w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.
3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do dołożenia wszelkich starań w celu zapewnienia, aby środki łączności wykorzystywane do odbioru, przekazywania oraz przechowywania danych poufnych gwarantowały zabezpieczenie Danych Poufnych w tym w szczególności danych osobowych powierzonych do przetwarzania, przed dostępem osób trzecich nieupoważnionych do zapoznania się z ich treścią.

§10

Postanowienia końcowe

1. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze Stron.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.

Zleceniodawca

Wykonawca

Wykonawca

**należy uzupełnić odpowiednio.*